



EL ESTABLECIMIENTO DE METAS (se necesita acuerdo con el asociado)

1. Campo de Responsabilidad y/o meta

PREGUNTE

1. ¿En que campo de responsabilidad o meta quiero influir?
2. ¿cómo sabré que la tarea se cumplió (medida)?
3. ¿Qué constituye buen desempeño en esta meta (pauta)?

2. Pauta y/o medida del desempeño

LUEGO