

Biografía de Daniel Goleman



Sus padres eran profesores universitarios en Stockton, California, donde su padre enseñaba literatura mundial en lo que hoy es San Joaquín Delta College, mientras que su madre enseña en el Departamento de Sociología de la Universidad del Pacífico. Goleman recibió su Ph.D. de Harvard, donde también ha sido profesor visitante. Daniel Goleman en la actualidad reside en el Berkshires. Él es co-presidente de El Consorcio para la Investigación sobre Inteligencia Emocional en las Organizaciones, con sede en la Escuela Superior de Psicología Aplicada y Profesional en la Universidad de Rutgers, que recomienda las mejores prácticas para el desarrollo de habilidades de inteligencia emocional, y promueve la investigación rigurosa sobre la contribución de la emocional lugar de trabajo de inteligencia a la eficacia.

Además, Goleman fue cofundador de la Universidad de Yale en el Centro de Estudios de Niños (en la actualidad en la Universidad de Illinois en Chicago), que tiene una misión para ayudar a las escuelas introducir cursos de alfabetización emocional.

Una marca de la Collaborative's y book's efecto es que miles de escuelas de todo el mundo han comenzado a aplicar este tipo de programas. Goleman también es miembro de la junta directiva de la Mind and Life Institute, que promueve el diálogo entre científicos y contemplativos. Su libro, "Emociones destructivas" contiene una selección editada de los diálogos de La 8^a Conferencia de Mente y Vida (Dharamsala, India, del 20-24 marzo, 2000) entre el Dalai Lama y neurocientíficos. Lo mismo con su libro que se editó una selección de Los diálogos de la 3^a Conferencia de Mente y Vida (Dharamsala, India, 5-9 de noviembre de 1990). En ambas conferencias Goleman ha sido el coordinador científico.



Investigación

Goleman autor del best-seller internacional del libro, *Inteligencia Emocional* (1995, Bantam Libros), que pasó más de un y medio año en el New York Times Mejor Vendedor lista. Goleman ha desarrollado el argumento de que no cognitivas pueden asunto tanto como IQ para el éxito en el lugar de trabajo "Trabajar con inteligencia emocional" (1998, Bantam Libros), de liderazgo y eficacia en "Primal Leadership" (2001, Harvard Business School Press). Goleman más reciente best-seller es *la inteligencia social: la nueva ciencia de las relaciones humanas* (2006, Bantam Books).

La siguiente cita es ampliamente misattributed a RD Laing, pero aparece en la Goleman (1985) libro *vital Mentiras, verdades sencillas*: "La gama de lo que pensamos y hacemos está limitada por lo que dejar de notar. Y porque no somos capaces de notar que Aviso que no es poco lo que puede hacer para cambiar hasta que nos damos cuenta de cómo no observar las formas nuestros pensamientos y hechos. La siguiente introducción prefacios la cita: "Para decirlo en forma de uno de RD Laing del 'nudos':" (p. 24): "Nudos" ser una referencia a un texto anterior por Laing (1972): Por lo tanto, es en forma de Laing, pero no por Laing. Se informó a la clínica psicoterapéutica Goleman experiencias, sino que habla en el campo de la psicología y la facilitación del conflicto también. Goleman más reciente libro, "Transparencia: ¿Cómo Crear líderes de una cultura de franqueza", (2008, Jossey-Bass), co-autor con Warren Bennis y James O'Tool, aboga por los beneficios de la transparencia en las organizaciones.

Innovaciones educativas

Goleman ha publicado una serie de diálogos con más de Sonido Productions titulado "conexión de cable para conectarse" en las aplicaciones de la inteligencia social. Las ya publicadas incluyen conversaciones con el psicólogo Daniel J. Siegel, investigador de renombre cerebro Richard Davidson, Clay Shirky, un experto en los efectos sociales y económicos de las tecnologías de Internet, director de cine y de la educación innovadora, George Lucas, y Paul Ekman, psicólogo de renombre mundial emociones.

Un tema de su debate con Ekman era cómo empatía con otros, y cómo podemos comprender las emociones de otros, así como la nuestra. Goleman sugiere que a la luz de tragedias como el huracán Katrina, tenemos que aprender a sentir empatía con los demás, a fin de ayudarles. Goleman y Ekman son a la vez que contribuyen a una mayor buena revista, Bien Mayor del Centro de Ciencias, Universidad de California, Berkeley.



Premios

Goleman ha recibido numerosos premios por su escritura, incluyendo una carrera de periodismo Achievement Award de la American Psychological Association. Fue elegido miembro de la Asociación Americana para el Avance de la Ciencia en reconocimiento a sus esfuerzos para comunicar las ciencias del comportamiento para el público.

Libros Libros escritos por Daniel Goleman

- Caliente para ayudar a: ¿Cuándo puede la empatía nos mueven a la acción? (2008) Bien Mayor del Centro de Ciencias.
- Inteligencia social: la nueva ciencia de las relaciones sociales (2006) Libros Bantam.
- Un diálogo científico con el Dalai Lama (2003) Libros Bantam.
- Liderazgo Primal: El Conductor Oculto de Gran Desempeño (2001) Co-autores: Boyatzis, Richard; McKee, Annie. Harvard Business School Press.
- El lugar de trabajo Emocionalmente Inteligente (2001) Jossey-Bass.
- Lo que hace un líder? (1998) Co-autores: Michael MacCoby, Thomas Davenport, John C. Beck, Dan Clampa, Michael Watkins.
- Trabajar con Inteligencia Emocional (1998) Libros Bantam.
- Curación Emociones: Conversaciones con el Dalai Lama sobre la conciencia, las emociones, y de Salud (1997) Shambhala.
- Inteligencia Emocional: Por qué es más importante que puede IQ
- La meditación, la mente (1988)
- Mentiras vital, simples verdades: La Psicología de la Auto Decepción (1985)

Fuente:

http://translate.google.com.ec/translate?hl=es&langpair=en|es&u=http://en.wikipedia.org/wiki/Daniel_Goleman&prev=/translate_s%3Fhl%3Des%26q%3Dbiograf%25C3%25ADa%2Bde%2Bdaniel%2Bgoleman%26tq%3Dbiography%2Bof%2BDaniel%2BGoleman%26sl%3Des%26tl%3Den

