

# Aspetti organizzativi di una ACS

Costituzione, organizzazione e gestione

# Fase 1

## Sviluppo dei prerequisiti

- Nelle attività didattiche quotidiane, attraverso lavori di gruppo, i ragazzi hanno l'opportunità di acquisire comportamenti positivi, in particolare capacità di ascoltare, intervenire, condividere, decidere, seguire le istruzioni, aiutare, saper perdere e altre ancora;
- successivamente, in classe, si possono sperimentare il funzionamento di una **assemblea** e l'assunzione di alcune responsabilità (che spetteranno, in seguito, alle varie cariche sociali), avviando una riflessione sui lavori di gruppo svolti e i valori del lavoro cooperativo, quali, ad esempio, l'aiuto reciproco, la responsabilità individuale e il rispetto per gli altri, la solidarietà;
- l'assemblea diventa il luogo in cui formulare le regole base della comunicazione (ascolto attivo, intervento libero, condivisione e l'osservanza del tema), fare proposte, prendere decisioni e risolvere conflitti che, inevitabilmente, sorgono durante la collaborazione.

# Fase 2

## Motivazione e preparazione dell'ACS

- Si cercano bisogni e motivazioni che spingono a darsi un'organizzazione solidale e si individuano attività imprenditoriali praticabili e significative (suggerite spesso dall'insegnante, ma arricchite dal contributo creativo dei ragazzi);
- si può avviare una riflessione sui **valori e i principi della cooperazione**;
- si introducono gradualmente i **compiti e i ruoli degli Organi Sociali** dell'ACS e dei **relativi membri**;
- si fanno proposte di **nomi e loghi** per l'ACS (per consolidare il senso di appartenenza all'ACS)

# Fase 3: Fondazione dell'ACS

Si raccolgono e sistemano le proposte di



# Le Cariche Sociali

Le Cariche Sociali corrispondono a ruoli organizzativi ricoperti dai soci, funzionali alla vita della cooperativa.

- **sono elette direttamente dall'assemblea dei soci effettivi**
- **sono condivise da due o più persone**
- **possono essere rinnovate durante l'anno**

Sono:

- **Presidente (Vicepresidente)**
- **Sindaco**
- **Segretario**
- **Cassiere**
- **Consigliere**



- i soci indicano sulle schede elettorali 4 nomi, uno per ogni lista;
- i candidati di ogni lista che hanno ricevuto il maggior numero di voti saranno eletti alle cariche per cui si sono proposti, in numero corrispondente a quanto indicato nello Statuto (due, o tre se l'ACS ha un numero elevato di soci);
- i soci che hanno ricevuto più voti tra i non eletti, saranno nominati **Consiglieri**, nel numero previsto dallo Statuto.

# Il Presidente

È il rappresentante della cooperativa e condivide le sue responsabilità con il Vicepresidente che lo sostituisce, se necessario.

## **Compiti:**

- convocare e presiedere le assemblee e il Consiglio di Amministrazione;
- redigere l'ordine del giorno delle assemblee;
- concede la parola durante le assemblee;
- sintetizzare le idee espresse dai compagni;
- stimolare tutti ad esprimere la propria opinione;
- raccogliere i suggerimenti dei compagni.

# Il Segretario

Cura e custodisce la documentazione di tutte le attività della cooperativa.

## **Compiti:**

- redigere i verbali delle assemblee e del Consiglio di Amministrazione;
  - riassumere gli interventi dei compagni durante le riunioni dei vari Organi Sociali;
  - prendere nota delle delibere dell'assemblea;
- raccogliere e ordinare i documenti in ordine cronologico.

# Il Cassiere

Tiene la contabilità della cooperativa e custodisce il denaro comune.

## **Compiti:**

- segnare sul libro cassa le entrate e le uscite;
- raccogliere le quote sociali;
- redigere il bilancio economico finale.

# Il Sindaco

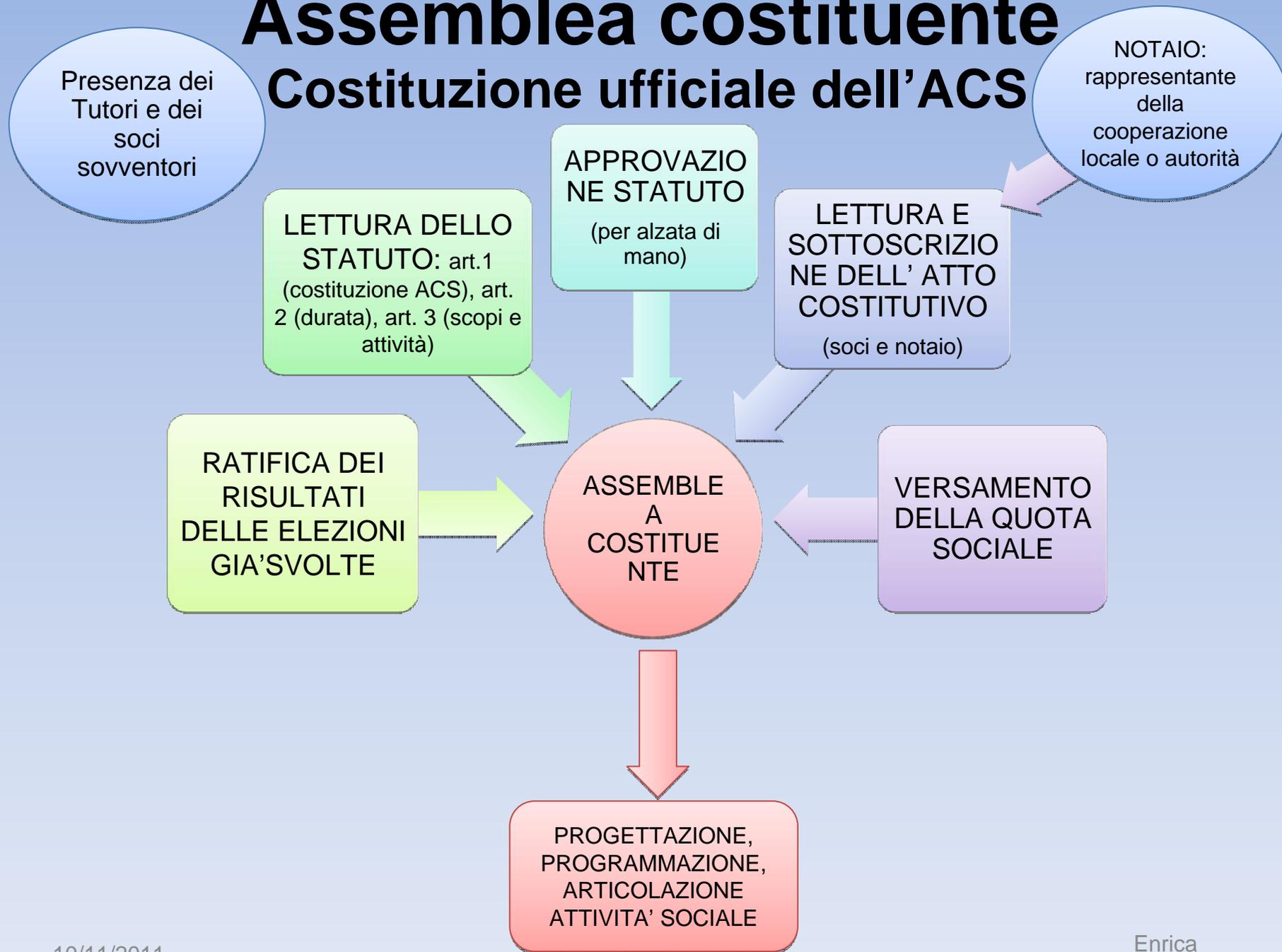
Fa parte del Collegio dei Sindaci.

## **Compiti:**

- iscrivere i nuovi soci nel libro soci, aggiornandolo ad ogni nuova ammissione;
- mantenere un clima sereno e di collaborazione;
- far rispettare l'ascolto e l'ordine;
- raccogliere e riferire le lamentele dei compagni.

# Assemblea costituente

## Costituzione ufficiale dell'ACS



# Organi Sociali

Sono organi sociali:

- l'Assemblea dei soci;
- il Consiglio d' Amministrazione;
- il Collegio Sindacale;
- Il/i Tutore/i.

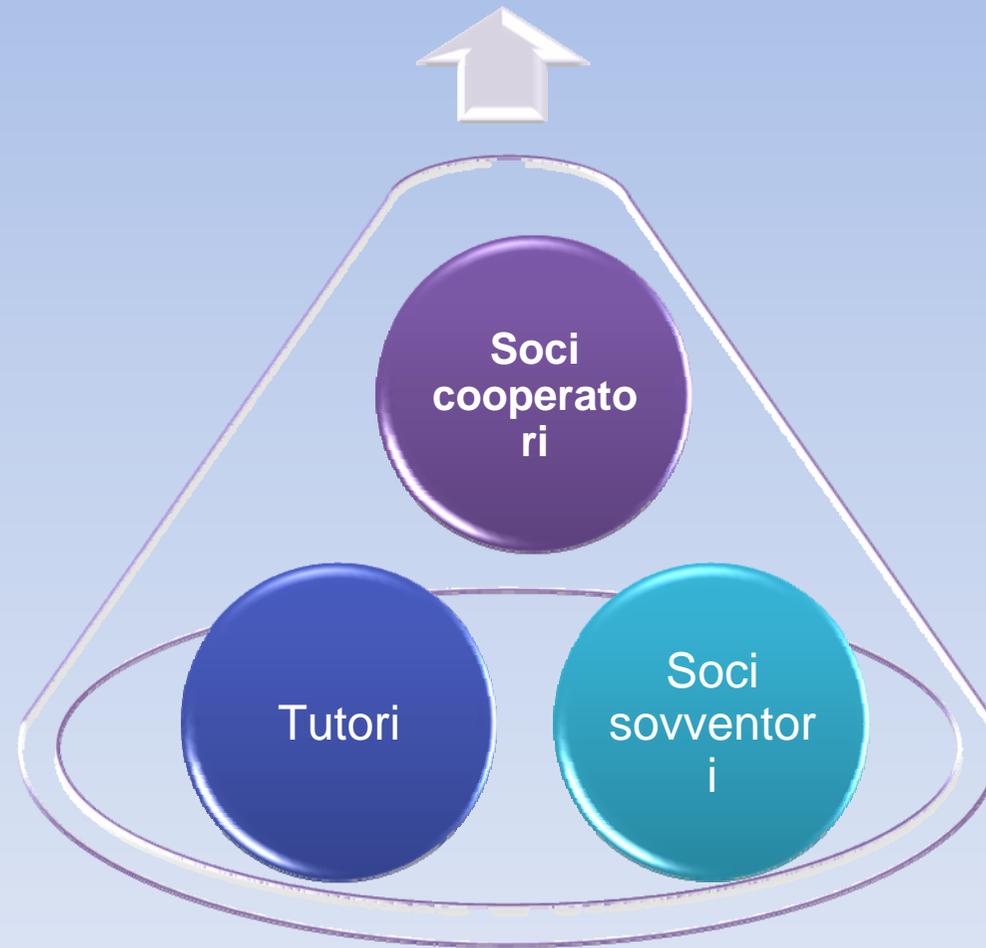
# L' Assemblea dei soci

E' l'organo sovrano che emette le delibere fondamentali per la vita della cooperativa; deve riunirsi almeno due volte all'anno:

- all'inizio per eleggere le cariche sociali e impostare l'attività sociale
- alla chiusura delle attività per approvare i bilanci economico, sociale e didattico dell'esercizio.

# Assemblea dei soci

Membri



# I Soci

## Soci cooperatori

Sono gli alunni fondatori dell'ACS che versano la quota sociale, firmano l'Atto costitutivo, sono iscritti nel Libro Soci e in regola con lo Statuto.

Possono essere ammessi alla cooperativa anche successivamente alla sua costituzione.

### Compiti

Presenta proposte di iniziative

Esprime opinioni, avanza critiche e chiede chiarimenti

Si congratula con i compagni

Riferisce in assemblea sul lavoro svolto

Si propone per le cariche

## Soci sovventori

Sono genitori, nonni, Dirigente Scolastico, personale non docente, amici, simpatizzanti, ... che versano una quota sociale superiore a quella prevista per i soci, come stabilito nello Statuto.

Partecipano alle Assemblee, ma non hanno il diritto di voto.

Possono prendere visione sia del bilancio sociale che di quello economico.

### Compiti

Sostengono la cooperativa e collaborano alle attività

# Assemblea dei soci

## Compiti

- Stabilisce le regole, lo statuto e la quota sociale
- Elegge le cariche sociali
- Decide l'attività dell'ACS
- Indirizza l'attività sociale (pianifica il lavoro assegnando ruoli e compiti)
- Informa i soci sull'andamento delle attività
- Affronta i conflitti
- Decide la destinazione di eventuali utili
- Approva il bilancio economico, quello sociale e quello didattico

# I Tutori

Sono gli insegnanti che possono anche rivestire la qualifica di soci sovventori

## **Compiti**

Nella fase di preparazione dell'ACS presentano agli alunni gli strumenti della cooperativa (verbali, Statuto, libri sociali, ...)

Partecipano alle assemblee e ai Consigli di Amministrazione, nelle quali hanno diritto di parola, ma non di voto

Durante le prime assemblee, con il proprio esempio offrono un modello di come si svolgono i compiti richiesti (chiedere e concedere la parola, sintetizzare gli interventi, organizzare una votazione, ...)

Compiono le operazioni finanziarie e gli atti con i terzi che comportino responsabilità

Sottoscrivono i documenti ufficiali

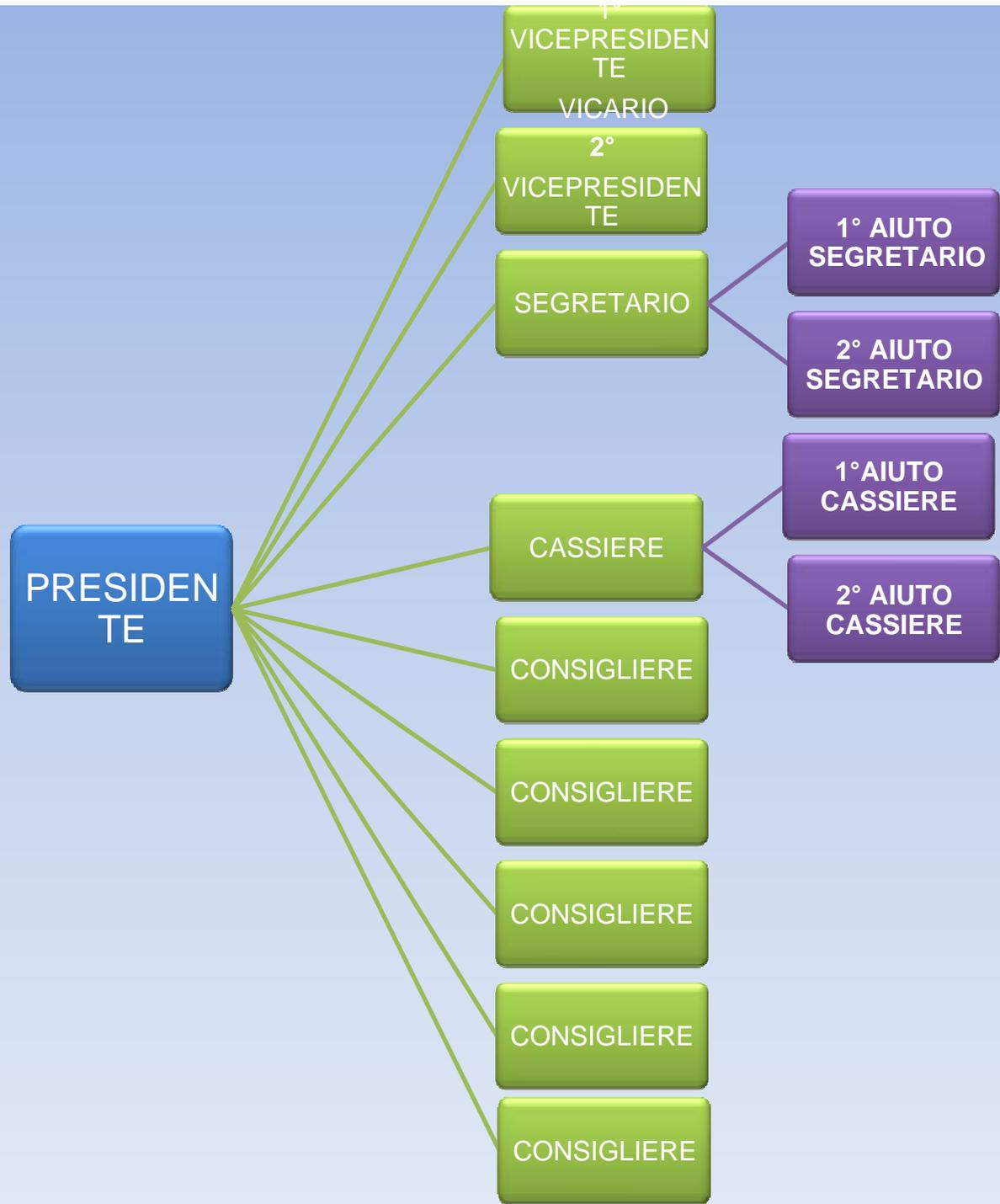
Offrono sostegno e guida in tutte le attività della cooperativa

# Il consiglio di Amministrazione

E' l'organo esecutivo della cooperativa e si occupa della gestione ordinaria dell'ACS.

## Membri

- Soci cooperatori eletti dall'Assemblea con incarichi ben definiti (sempre in numero dispari, come stabilito nello Statuto): **Presidente, Vicepresidente, Segretario, Cassiere**, ai quali si aggiungono, se necessario, altri **consiglieri** (in numero variabile, massimo 5, indicato dallo Statuto)



# Compiti

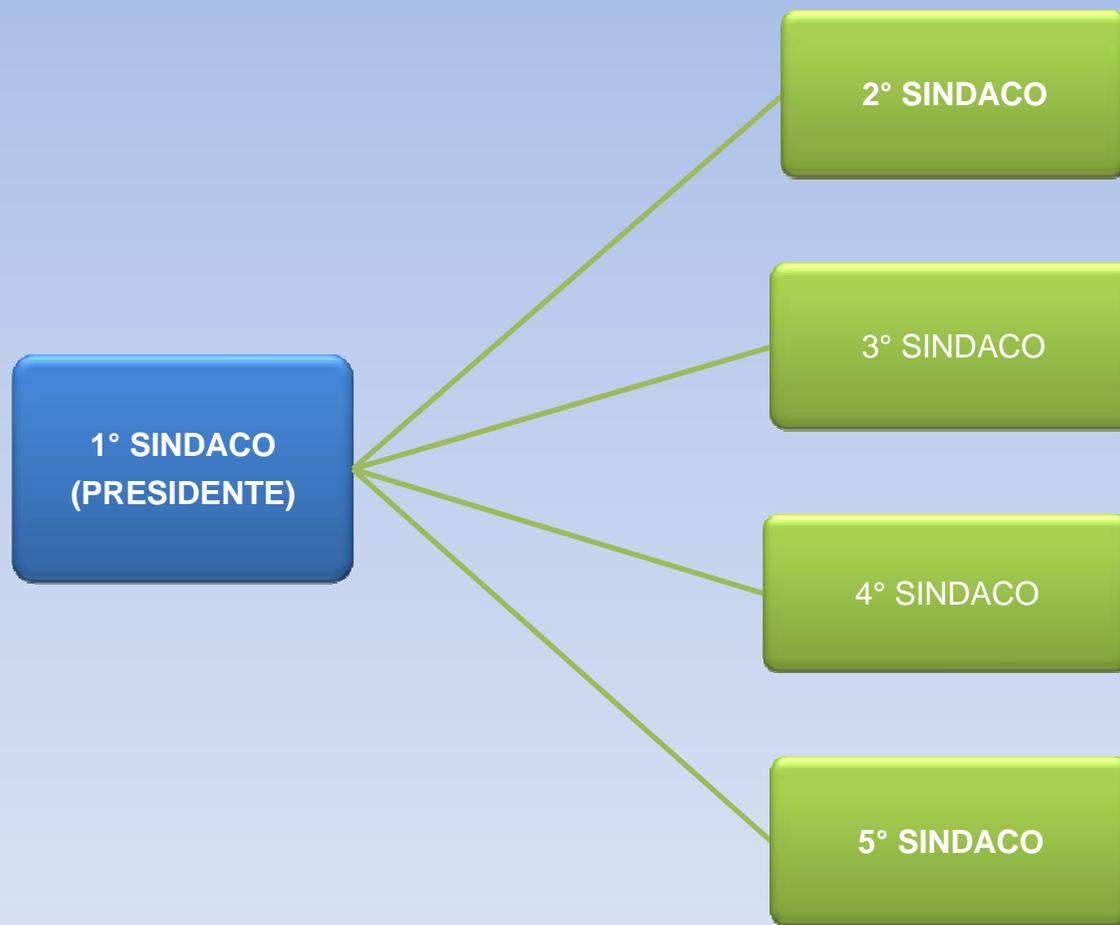
- Curare l'ordinaria e straordinaria amministrazione (coordina le attività della cooperativa)
- Dare attuazione alle delibere dell'assemblea
- Predisporre i bilanci economico e sociale
- Proporre la ripartizione degli utili
- Redigere, insieme agli insegnanti, il bilancio didattico

# Il Collegio Sindacale

E' l'organo di controllo dell'operato del Consiglio di Amministrazione, di vigilanza della Legge e dello Statuto

## Membr

- Soci cooperatori eletti dall'Assemblea di cui uno **Presidente del Collegio** (massimo 5 e sempre in numero dispari, come precisato nello Statuto)



## Compiti

- verificare la tenuta regolare e aggiornata dei libri sociali attraverso ispezioni trimestrali;
- predisporre il bilancio sociale che dovrà essere approvato dall'assemblea finale dei soci;
- predisporre una relazione finale al bilancio economico che deve essere approvato dall'assemblea finale dei soci.

# Le classi coinvolte

L'ACS può coinvolgere:

- una classe
- un corso
- un gruppo di classi trasversali (solo prime, solo seconde, ecc)
- un gruppo di classi miste (prime e seconde insieme, ecc)
- gruppi di alunni appartenenti a più classi (gruppi ore opzionali).

I docenti possono:

- far corrispondere ad ogni ACS una sola classe;
- è possibile che due ACS lavorino in parallelo (per esempio due classi prime) su tematiche simili;
- spesso inoltre può accadere che per la realizzazione di particolari prodotti o attività (per esempio un mercatino, uno spettacolo) vengano per brevi periodi coinvolte altre classi esterne all'ACS.

# Le soluzioni orarie

Per realizzare un'ACS è necessario individuare spazi orari ben definiti.

Tra le soluzioni più frequenti adottate dalle scuole:

- compresenze di due docenti (docente curricolare e di sostegno)
- compresenza di più docenti nei corsi di tempo pieno/tempo prolungato
- ore curricolari con docenti singoli
- attività inserita nel curricolo locale

Le attività devono essere distribuite in maniera regolare durante tutto l'anno.

Il successo formativo dell'ACS è comunque legato alla conduzione di gran parte delle attività e iniziative in orario curricolare, raccordate strettamente alla didattica ordinaria per i temi affrontati e per i metodi utilizzati: ricerca-azione e cooperative learning.

L'ACS deve costituire l'elemento di collegamento e di trasversalità delle varie discipline.

# La durata delle ACS

In generale la durata di un' Associazione Cooperativa è di un anno, rinnovabile l'anno successivo.

# Incontri in situazione

## **Primo incontro (entro dicembre):**

- La costituzione dell'ACS: presentazione delle cariche sociali
- La costituzione dell'ACS: stesura dello Statuto
- La costituzione dell'ACS: svolgimento delle elezioni
- Attività cooperative ispirate al problem solving

## **Secondo incontro (marzo – aprile):**

- Valutazione del percorso
- Bilancio sociale