

CUESTIONARIO

1. **Edad:** _____

2. **Género** _____

3. **Nivel de formación** _____

4. **¿Con que frecuencia utiliza internet?**

- ⇒ .Nunca
- ⇒ Varias veces al mes
- ⇒ Varias veces a la semana
- ⇒ A diario
- ⇒ .No sabe / No contesta

5. **¿Sabrías identificar lo qué es Social Media?**

6. **Es lo mismo "social media que redes sociales**

7. **Tiene cuenta en alguna red social**

- ⇒ Si
- ⇒ No
- ⇒ ¿Cuál? _____

8. **¿Con que frecuencia utiliza las redes sociales?**

- ⇒ Nunca
- ⇒ Varias veces al mes
- ⇒ Varias veces a la semana
- ⇒ .A diario
- ⇒ No sabe / No contesta

9. **¿que redes sociales usas con mas frecuencia?**

⇒ _____

10. **Califique de 1 a 5 qué tan importante son las redes sociales.**

5. Nada importante4. No tan importante3. Le es indiferente2. Importante1. Muy importante7.

⇒ _____

11. **Motivos de utilización de las redes sociales**

- ⇒ Acceso a la información
- ⇒ Contacto con amigos, familiares o colegas
- ⇒ Networking: posibilidad de hacer negocios
- ⇒ Necesidad laboral o profesional
- ⇒ Otro:

12. ¿Cree que las redes sociales son seguras?

⇒ Si

⇒ No

⇒ No sabe / No contesta

13. ¿Conoce las precauciones básicas de seguridad en las redes sociales?

⇒ Si

⇒ No

⇒ No sabe / No contesta

14. ¿Qué opina de su aplicación en el mundo laboral?

15. Según un estudio, llevado a cabo por Unique en 2010 el 49 por ciento de las empresas las usa para la selección de personal, ¿le parece un buen método?

16. ¿Hacia dónde cree que se camina desde el punto de vista de Recursos Humanos en el tema de las redes sociales?

17. Si usted tuviera que seleccionar a un candidato ¿Cómo reaccionaría ante estos elementos descubiertos durante la revisión de un perfil del candidato a la red social?

Caso	positivo	Neutral	Negativo
Referencias a haciendo las drogas ilegales			
Mensajes / mensajes de twitter de un naturaleza sexual			
Ortografía / gramática errores en Mensajes / mensajes de twitter			
Imágenes de consumo de alcohol			
Voluntariado / Donaciones a la caridad			
Afiliaciones a sindicatos			
Uso de expresiones indecorosas u obscenas y de lenguaje sexista, violento o racista			
Manifestaciones de su opción religiosa			

- ❖ **Puedes añadir algún elemento que no aparezca en la tabla pero que considere relevante a la hora de seleccionar a un candidato u a otro.**