**CARACTERÍSTICAS DE LA CULTURA DE UNA ORGANIZACIÓN**

* Autonomía individual. Es el grado de iniciativa y responsabilidad que cada uno de los miembros tiene dentro de la organización para dar inicio a cualquier actividad.
* Estructura. Es la forma como está organizada la empresa y las normas, políticas y reglamentos que rigen la empresa.
* Apoyo. La calidad y la cantidad de la ayuda que los gerentes manifiestan a sus subordinados.
* Identidad. Consiste en que cada miembro de la organización se identifique no solamente con sus amigos compañeros de su equipo de trabajo, sino también con la organización en general.
* Desempeño. Se refiere a la forma de evaluar y de motivar el desempeño laboral de los trabajadores, así como de la importancia que se le dé a los reconocimientos.
* Tolerancia al conflicto. Es la habilidad tanto individual como grupal para manejar las relaciones entre compañeros y las situaciones difíciles.
* Tolerancia al riesgo. Es la capacidad para innovar y enfrentar situaciones de peligro.