**CLIMA LABORAL**

**Introducción**

El [clima](http://www.monografias.com/trabajos/clima/clima.shtml) [laboral](http://www.monografias.com/trabajos13/renla/renla.shtml) es el [medio ambiente](http://www.monografias.com/trabajos15/medio-ambiente-venezuela/medio-ambiente-venezuela.shtml) humano y físico en el que se desarrolla [el trabajo](http://www.monografias.com/trabajos/fintrabajo/fintrabajo.shtml) cotidiano. Influye en la satisfacción del [personal](http://www.monografias.com/trabajos11/fuper/fuper.shtml) y por lo tanto en la [productividad](http://www.monografias.com/trabajos6/prod/prod.shtml). Está relacionado con el "saber hacer" del directivo, con los comportamientos de las personas, con su manera de trabajar y de relacionarse, con su [interacción](http://www.monografias.com/trabajos901/interaccion-comunicacion-exploracion-teorica-conceptual/interaccion-comunicacion-exploracion-teorica-conceptual.shtml) con [la empresa](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml), con las [máquinas](http://www.monografias.com/trabajos6/auti/auti.shtml) que se utilizan y con la propia actividad de cada uno. Es la alta [dirección](http://www.monografias.com/trabajos15/direccion/direccion.shtml), con su [cultura](http://www.monografias.com/trabajos13/quentend/quentend.shtml#INTRO) y con sus [sistemas](http://www.monografias.com/trabajos11/teosis/teosis.shtml)de [gestión](http://www.monografias.com/trabajos15/sistemas-control/sistemas-control.shtml), la que proporciona -o no- el terreno adecuado para un buen clima laboral.

El Clima Laboral forma parte de las [políticas](http://www.monografias.com/trabajos10/poli/poli.shtml) del personal y por parte de [recursos humanos](http://www.monografias.com/Administracion_y_Finanzas/Recursos_Humanos/) se encuentra la mejora de ese [ambiente](http://www.monografias.com/trabajos15/medio-ambiente-venezuela/medio-ambiente-venezuela.shtml) con el uso de [técnicas](http://www.monografias.com/trabajos6/juti/juti.shtml) precisas. Clima organizacional es el nombre dado al ambiente generado por las [emociones](http://www.monografias.com/trabajos11/moti/moti.shtml) de los miembros de un [grupo](http://www.monografias.com/trabajos14/dinamica-grupos/dinamica-grupos.shtml) u [organización](http://www.monografias.com/trabajos6/napro/napro.shtml), el cual está relacionado con [la motivación](http://www.monografias.com/trabajos5/moti/moti.shtml#desa) de los empleados. Se refiere tanto a la parte [física](http://www.monografias.com/Fisica/index.shtml) como emocional.