

1. El trabajo objeto del Derecho Laboral se define como:
 - a. Personal, obligatorio, retribuido, por cuenta ajena y dependiente.
 - b. Personal, voluntario, retribuido, por cuenta ajena y dependiente.
 - c. Personal, obligatorio, retribuido, por cuenta ajena e independiente.
2. Las fuentes del Derecho, por orden de aplicación son:
 - a. Ley, principios generales del Derecho y costumbre.
 - b. Ley, costumbre y principios generales del Derecho.
 - c. Principios generales del Derecho, costumbre y ley.
3. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones no es verdadera?
 - a. Las directivas provienen de la UE.
 - b. El poder ejecutivo está formado por las Cortes Generales y las asambleas legislativas de las comunidades autónomas.
 - c. Las leyes orgánicas se aprueban con mayoría absoluta.
4. ¿Cuál es el orden correcto según el principio de jerarquía normativa?
 - a. Convenio de la OIT, real decreto, ley orgánica.
 - b. Constitución, real decreto-ley, reglamento.
 - c. Ley orgánica, costumbre, convenio colectivo.
5. No es un derecho fundamental:
 - a. La libre sindicación.
 - b. La huelga.
 - c. La negociación colectiva.
6. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa?
 - a. Los reales-decretos ley son normas con rango de ley.
 - b. La costumbre debe ser probada.
 - c. El convenio colectivo proviene del poder legislativo.
7. Según el principio de jerarquía, cuando hay dos normas válidas, se aplicará:
 - a. La de mayor rango.
 - b. La norma más favorable.
 - c. La que recoja una condición más beneficiosa.
8. El trabajador debe disfrutar de sus vacaciones, según:
 - a. El principio de la condición más beneficiosa.
 - b. El principio de *in dubio pro operario*.
 - c. El principio de irrenunciabilidad de derechos.
9. Trabajar por cuenta ajena significa que:
 - a. No recibimos el fruto del trabajo realizado.
 - b. Somos autónomos o empresarios.
 - c. El trabajo se realiza de forma obligatoria.
10. Las normas laborales proceden:
 - a. Solamente del Estado.
 - b. Solamente de lo que acuerden trabajadores y empresarios.
 - c. De los poderes públicos, de otros organismos, de convenios entre empresas y trabajadores y de la costumbre laboral.
11. Los incumplimientos de los trabajadores:
 - a. Se denominan faltas.
 - b. Tienen un plazo de caducidad.
 - c. Se denominan sanciones.
12. No es un principio rector de la política social y económica:
 - a. Realizar políticas orientadas al pleno empleo.
 - b. Mantener un régimen público de Seguridad Social.
 - c. Resolver los conflictos en la relación laboral.
13. El deber de buena fe hace referencia:
 - a. A la contribución a la mejora de la productividad.
 - b. Al cumplimiento de las tareas con el cuidado y rapidez suficientes.
 - c. A la obediencia debida al empresario.
14. No tiene relación laboral:
 - a. El personal de alta dirección.
 - b. El profesor de un colegio privado.
 - c. Un trabajador por cuenta propia.

Efectividad = $\frac{\text{(aciertos)}}{14} \times 100 = \text{---} \%$