

1. Pueden contratar trabajadores:
 - a. Las empresas con personalidad jurídica.
 - b. Las ETT.
 - c. Las dos respuestas anteriores son ciertas.
2. En el contrato de trabajo es posible identificar como elementos esenciales:
 - a. Consentimiento, objeto y duración.
 - b. Consentimiento, objeto y causa.
 - c. Consentimiento, objeto y edad.
3. De los siguientes contratos deben celebrarse por escrito:
 - a. Los contratos cuya duración sea superior a 4 semanas.
 - b. Los contratos cuya duración sea superior a 2 meses.
 - c. Todos los contratos.
4. El periodo de prueba en el contrato de prácticas es de:
 - a. 6 meses para los técnicos titulados y 2 meses para el resto de los trabajadores.
 - b. 6 meses para los técnicos titulados y 3 meses para el resto de los trabajadores en las empresas de menos de 25 trabajadores.
 - c. 2 meses para los técnicos superiores y 1 mes para los técnicos.
5. El contrato en prácticas y para la formación se diferencian en que:
 - a. El primero es para titulados y el segundo no.
 - b. El segundo es para titulados y el primero no.
 - c. Ambos precisan de titulación previa.
6. En un contrato por obra o servicio la forma exigida es:
 - a. Escrita.
 - b. De palabra.
 - c. Ambas.
7. En lo que respecta a todos los contratos de duración determinada es falso que:
 - a. Pueden ser a tiempo parcial o total.
 - b. Todos dan derecho a una indemnización a su finalización.
 - c. Admiten prórrogas.
8. El contrato idóneo para sustituir a un trabajador con derecho a reserva del puesto de trabajo es el de:
 - a. Relevo.
 - b. Obra o servicio.
 - c. Interinidad.
9. Si una empresa se ve obligada a contratar personal para atender un pedido extraordinario que se repite todos los años, la modalidad de contratación que procede es:
 - a. Eventual por circunstancias de la producción.
 - b. Fijo discontinuo.
 - c. Por obra o servicio.
10. ¿Qué colectivo no forma parte de los bonificados para el fomento de la contratación indefinida?
 - a. Parados de más de 4 meses.
 - b. Mayores de 45 años.
 - c. Minusválidos.
11. En general, se adquiere la condición de trabajador fijo cuando en un plazo de 30 meses se ha estado contratado con contratos temporales por un periodo superior a:
 - a. 20 meses.
 - b. 24 meses.
 - c. 26 meses.
12. No pueden realizarse a tiempo parcial:
 - a. Los contratos de relevo.
 - b. Los contratos de interinidad.
 - c. Los contratos para la formación.
13. ¿A qué indemnización tiene derecho un trabajador que, contratado mediante contrato indefinido por fomento de empleo, ha sido despedido por causas objetivas declaradas o reconocidas como improcedentes?
 - a. 33 días de trabajo por año trabajado hasta un máximo de 24 mensualidades.
 - b. 45 días de trabajo por año trabajado hasta un máximo de 42 mensualidades.
 - c. Según el caso.

Efectividad $\frac{\text{aciertos}}{13} \times 100 = \text{ } \%$