

1. Los representantes de los trabajadores en empresas con menos de 50 trabajadores son:
 - a. Delegados sindicales.
 - b. Delegados de personal.
 - c. Delegados de empresa.
2. Las secciones sindicales:
 - a. Tienen derecho a un delegado sindical.
 - b. Representan a coaliciones de sindicatos dentro de la misma empresa.
 - c. Es cierta a) si la empresa tiene más de 250 trabajadores.
3. El despido disciplinario de un representante de los trabajadores exige la apertura de:
 - a. Un expediente contradictorio.
 - b. Un expediente regulatorio.
 - c. Un procedimiento contradictorio.
4. Por ámbito funcional de un convenio colectivo se entiende:
 - a. Las funciones que deben realizar los trabajadores.
 - b. La regulación de la actividad de los trabajadores funcionales.
 - c. El sector de actividad en el que resulta aplicable.
5. La cláusula de descuelgue salarial establece los supuestos en los cuales es posible:
 - a. Negociar una revisión al alza de los salarios.
 - b. Que una empresa pague salarios inferiores al SMI.
 - c. Que la empresa no esté obligada a cumplir el convenio colectivo en materia salarial.
6. No es una fase de la negociación colectiva:
 - a. La constitución de la comisión negociadora.
 - b. La constitución de la comisión paritaria.
 - c. El registro y la publicación del convenio.
7. ¿Cuántos miembros tendrá el comité de empresa con 2.300 trabajadores?
 - a. 23.
 - b. 25.
 - c. 27.
8. Durante una huelga legal:
 - a. Los trabajadores no están de alta en la Seguridad Social.
 - b. El contrato de trabajo se suspende y no se percibe salario.
 - c. Se le resta al trabajador la parte proporcional de las vacaciones.
9. Una huelga es ilegal cuando:
 - a. No sea convocada por un sindicato.
 - b. Todas las huelgas son legales.
 - c. Hay ocupación de lugares de trabajo no autorizada por el empresario.
10. El cierre patronal procede cuando:
 - a. Hay ocupación ilegal del centro de trabajo.
 - b. Hay notorio peligro de violencia para las personas.
 - c. Son ciertas ambas.
11. Es cierto que:
 - a. El derecho a la huelga es de mayor rango que el de cierre patronal.
 - b. Los delegados sindicales reciben menos información que los comités de empresa.
 - c. Hay un comité de empresa en cada centro de trabajo.
12. La diferencia entre la mediación y el arbitraje es que:
 - a. En la mediación la decisión es vinculante y en el arbitraje no.
 - b. En la mediación la decisión no es vinculante y en el arbitraje sí.
 - c. No hay diferencia.