

actividades tema 9

1. Explica un ejemplo en el que el trabajador tenga derecho a solicitar ante el juez la extinción del contrato por incumplimiento grave de las obligaciones del empresario
.....
.....
2. ¿Cuál sería la indemnización que cobraría el trabajador del ejemplo anterior?
.....
.....
3. Opina por qué crees que no tiene derecho a paro un trabajador que se despide voluntariamente de su trabajo
.....
.....
4. ¿Puede despedir un empresario al trabajador justificando que es un inútil en su trabajo y que hace las cosas mal desde el primer día que empezó a trabajar? Justifica la respuesta
.....
.....
5. Si un trabajador es despedido porque una máquina va a realizar el trabajo que hacía él hasta entonces, ¿qué tipo de despido es? ¿Y a qué tiene derecho?
.....
.....
6. Indica los tres motivos de despido disciplinario que consideres más frecuentes en las empresas
.....
.....
7. ¿Dónde debe acudir en primer lugar el trabajador que quiere impugnar un despido?
.....
.....

8. ¿Qué plazo tiene el trabajador para reclamar el despido?

¿Qué son días hábiles?

¿Y qué son días naturales?

9. ¿Cuál puede ser el resultado de una reunión de conciliación?

10. ¿A qué tiene derecho un trabajador cuyo despido ha sido considerado nulo por el juez?

11. ¿Cuáles son las opciones del empresario si el juez dice en su sentencia que ha despedido a un trabajador de forma improcedente?

12. Calcula la indemnización a la que tiene derecho un trabajador despedido por no adaptarse al manejo de una nueva máquina, si ha estado trabajando 10 años con un salario diario de 30 €

13. Calcula el caso anterior suponiendo que hubiese trabajado 30 años en esa empresa

14. Un trabajador fue despedido y el juez dice que su despido fue improcedente. El empresario decide no reincorporarlo y sí pagarle todo lo que le deba. Este trabajador cobraba 24 € al día y llevaba 12 años en la empresa. Calcula cuánto cobrará este trabajador

.....
.....

15. Calcula la indemnización que le corresponde a un trabajador que cobra 1.000 € al mes, lleva en la empresa 2 años y lo despiden por indisciplina y desobediencia al empresario. El trabajador ha denunciado el despido y el juez lo ha declarado procedente

.....
.....