

F.O.L.

Tema 5 Modificación, Suspensión y Extinción de Contratos

Actividades

1. ¿En qué se parecen y diferencian el traslado y el desplazamiento?
2. ¿En qué caso tiene derecho un trabajador a solicitar el ascenso tras haber sido movilizado funcionalmente?
3. José Paz trabaja de mozo de almacén. Sus funciones más habituales son la carga y descarga de mercancía. Debido a un accidente de trabajo del encargado de almacén, la empresa le pide que asuma temporalmente sus funciones, que consisten básicamente en firmar las entradas y salidas de mercancía, así como repartir y supervisar las tareas.
 - a. ¿Puede la empresa ordenarle a José esta sustitución?
 - b. ¿Qué salario le correspondería?
 - c. ¿Puede José reclamar un ascenso?
 - d. Si José fuera el encargado y se le ordenara realizar funciones de mozo de almacén, ¿podría negarse?

Tema 5 Modificación, Suspensión y Extinción de Contratos

Actividades

- 4.** Con el paso del tiempo, Pedro Pineda, técnico en explotación de sistemas informáticos, con 3 años de antigüedad en su empresa, ha llegado a estar desplazado 6 meses en un periodo de año y medio.
El salario base de Pedro es de 900 € mensuales, con 2 pagas extraordinarias de igual cuantía.
- ¿A qué compensaciones económicas tenía derecho Pedro mientras estuvo desplazado?
 - ¿Cuál es el periodo de tiempo más allá del cual un desplazamiento es considerado un traslado?
 - ¿Qué podría hacer Pedro si no estuviera de acuerdo con la decisión de la empresa de desplazarlo?
 - La empresa de Pedro tiene una plantilla de 88 trabajadores. Como Pedro, hay otros 9 trabajadores en la misma situación. ¿Cabría hablar de desplazamiento colectivo?
- 5.** Indica la totalidad de las suspensiones del contrato de trabajo (y plazos) de las que puede disfrutar un padre por el nacimiento de un hijo.
- 6.** ¿En qué casos puede un trabajador solicitar la excedencia forzosa?
- 7.** Un trabajador se ve obligado a mudarse a una ciudad distinta de la que reside por motivos personales y solicita una excedencia de 2 años en la empresa donde trabaja desde hace 4 años.
- ¿Tiene derecho a disfrutar de la excedencia?
 - ¿Puede reincorporarse a su puesto de trabajo una vez finalizado el periodo de excedencia?

F.O.L.

Tema 5 Modificación, Suspensión y Extinción de Contratos

Actividades

8. Alberto Jarabo abandona su puesto de trabajo en señal de protesta por el retraso del empresario en abonarle la mensualidad, lo que ya había ocurrido en ocasiones anteriores. Para cubrir la inesperada ausencia, el empresario tuvo que contratar a un sustituto durante 3 días y demanda a Alberto Jarabo por daños y perjuicios.
- ¿Puede reclamarle el empresario el pago del salario que tuvo que pagar a la persona que cubrió la ausencia de Alberto Jarabo?
9. Indica a qué indemnización tiene derecho el trabajador en cada uno de los siguientes casos:
- Dimisión del trabajador.
 - Muerte del empresario y posterior desaparición de la empresa.
 - Despido por falta de adaptación del trabajador a ciertas modificaciones técnicas en su puesto de trabajo.
 - Despido por faltas de asistencia injustificadas.
 - El caso d) suponiendo que los tribunales lo hayan declarado improcedente.
 - El caso d) si el empresario no quisiera readmitir al trabajador.
 - Despido de la mayor parte de la plantilla de una empresa debido a un incendio.
10. ¿En qué se parecen y diferencian el despido colectivo y el despido por fuerza mayor?