

- BARNEY J. B. y WRIGHT, P. M., «On Becoming a Strategic Partner: The Role of Human Resources in Gaining Competitive Advantage», en *Human Resource Management*, vol. 37, n.º 1, 1998, pp. 411-425.
- BARÓ, E., *Los recursos intangibles en la empresa. Los nuevos fundamentos de la ventaja competitiva*, BCF Consultors, Barcelona, 2002.
- BARRENA MARTÍNEZ, J., «El valor interno de la RSC: implicaciones en la gestión de RRHH y en el clima laboral de la empresa», en *Aedipe. Revista de la Asociación Española de Dirección de Personal*, n.º 13, 2012, pp. 28-32.
- BATISTA-FOGUET, J. M. y COENDERS, G., *Modelos de ecuaciones estructurales. Modelo para el análisis de relaciones causales*. Editorial La Muralla, Madrid, 2000.
- BAYONA, C.; GOÑI, S. y MADORRAN, C., «Compromiso Organizacional: implicaciones para la gestión estratégica de los recursos humanos», en *Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa*, vol. 9, n.º 1, 2000, pp. 139-149.
- BECKER, B. E; HUSELID, M. A. y ULRICH, D., *El Cuadro de Mando de RR.HH.: vinculando las personas, la estrategia y el rendimiento de la empresa*, Gestión 2000, Barcelona, 2002.
- BENEYTO I CALATAYUD, P. J.; DE LA TORRE PRADOS, I. y NOVA MELLE, P., *Trabajo y Empresa*, Tirant lo Blanch, Valencia, 2014.
- BLUMENTRITT, R. y JOHNSTON, R., «Towards a strategy for knowledge Management», en *Technology, Analysis & Strategic Management*, vol. 11, n.º 3, 1999, pp. 287-300.
- BONTIS, N., «There is a price on your head: managing intellectual capital strategically», en *Business Quarterly*, summer, 1996, pp. 41-47.
- BONTIS, N.; DRAGONETTI, N.; JACOBSEN, K. y ROOS, G., «The Knowledge Toolbox: A review of the tools available to measure and manage intangible resources», en *European Management Review*, 1999.
- BORDAS MARTÍNEZ, J., «El clima laboral en las fuerzas de seguridad del estado», en *Ábaco. Revista de Cultura y Ciencias Sociales*, n.º 67, 2011, pp. 104-116.
- BORDAS MARTÍNEZ, M. J., *Clima laboral y dirección estratégica de la empresa en la sociedad del conocimiento* (tesis doctoral), UNED, Madrid, 2011.
- «Hacia un cuadro de mando integral del clima laboral en la empresa», en *Sistema*, n.º 228, 2012, pp. 49-64.
- «Nada tan práctico como una buena teoría. Aportaciones para un estudio más científico del clima laboral en la empresa», en *Investigación y marketing*, n.º 118, 2013, pp. 12-17.
- BORIA REVERTER, S.; CRESPI I VALLBONA, M. y MASCARILLA MIRÓ, O., «Variables determinantes de la satisfacción laboral en España», en *Cuadernos de Economía*, vol. 35, n.º 97, 2012, pp. 9-16.