

FORMAZIONE DEGLI E-TUTOR 2006

Ufficio Scolastico Regionale del Veneto

In collaborazione con la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Padova

Sede del corso: _____

Tutor: _____

Corsi sta: _____

Gruppo di lavoro, componenti:

QUESTIONARIO SULL'EFFICIENZA DEL GRUPPO

Autori: gruppo 3

Stesura finale dello strumento: Luca Pasello

Adattamento dal Questionario sull'efficienza del gruppo (Varney 1989), in R.D. Di Nubila, Dal gruppo al gruppo di lavoro, Tecomprojet, FE 2000, pp. 188-189

QUESTIONARIO SULL'EFFICIENZA DEL GRUPPO

(Compilazione: ogni membro del gruppo)

Efficienza organizzativa del gruppo: compito

Scala di valutazione

1	2	3	4	5
Il gruppo non concretizza le richieste del compito	Il gruppo concretizza alcune richieste del compito	Il gruppo concretizza la maggior parte delle richieste del compito	Il gruppo concretizza tutte le richieste del compito	Il gruppo supera in maniera consistente le aspettative

1. PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Quanto il gruppo pianifica e organizza la realizzazione dei suoi compiti?

1----2----3----4----5

In che misura la distribuzione di compiti e ruoli tra i componenti del gruppo è omogenea e funzionale ai principi organizzativi assunti?

1----2----3----4----5

2. GESTIONE DEI TEMPI

Quanto è adeguata al compito la gestione dei tempi da parte del gruppo?

1----2----3----4----5

In che misura lo scambio collaborativo tra i membri del gruppo, nell'interazione a distanza, si svolge in tempi adeguati?

1----2----3----4----5

3. DEFINIZIONE E RISOLUZIONE DEL PROBLEMA

In che misura il gruppo rileva eventuali problemi e li pone all'attenzione dei suoi membri?

1-----2-----3-----4-----5

In che misura il gruppo definisce e risolve i problemi che si pone?

1-----2-----3-----4-----5

4. VERIFICA

Il gruppo effettua verifiche sulla rispondenza risultati/pianificazione?

Sì

No

(Solo se la risp. precedente è sì)

Quanto sono efficaci le verifiche che il gruppo realizza per assicurarsi che i risultati siano conformi alla pianificazione?

1-----2-----3-----4-----5

5. FOLLOW-UP

In che misura il gruppo persegue le sue azioni in base agli obiettivi prefissati?

1-----2-----3-----4-----5

Quanto il gruppo corregge, se necessario, le sue azioni in base agli obiettivi?

1-----2-----3-----4-----5

6. METE E OBIETTIVI

In che misura il gruppo raggiunge le mete e gli obiettivi prefissati?

1-----2-----3-----4-----5

Efficienza organizzativa del gruppo: PROCESSO

1 = presenza delle condizioni minime necessarie al lavoro di gruppo
5 = presenza delle condizioni ideali necessarie al lavoro di gruppo

1. "ASCOLTO"

Nell'interazione a distanza, i membri del gruppo non tengono conto delle osservazioni altrui; non vi è feedback comunicativo e i messaggi di risposta non sono pertinenti

1 2 3 4 5

Tutti i membri del gruppo tengono conto delle osservazioni altrui, cercano di capire gli altri e si sentono compresi. I messaggi di risposta sono pertinenti e conseguenti.

2. COMUNICAZIONI

Le comunicazioni sono difensive, caute

1 2 3 4 5

Le comunicazioni sono aperte, autentiche

3. ATTEGGIAMENTI VERSO LE DIFFERENZE

I membri del gruppo evitano discussioni, appianano le differenze, negano i conflitti

1 2 3 4 5

I membri cercano di rispettare e accettare le differenze e lavorano in maniera aperta su di esse all'interno del team

4. COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE

La discussione e ogni forma di interazione a distanza sono rette solo da alcuni membri del gruppo

1 2 3 4 5

Tutti i membri sono coinvolti, liberi di partecipare come desiderano

5. INTERDIPENDENZA POSITIVA

Alcuni membri perseguono finalità ed obiettivi dissonanti rispetto a quelli del gruppo

1 2 3 4 5

Vi è consonanza e rapporto di mutua funzionalità tra le finalità e gli obiettivi individuali e quelli del gruppo

6. IMPEGNO E PARTECIPAZIONE ATTIVA

Si registrano disimpegno e scarsa partecipazione per quanto riguarda il conseguimento degli obiettivi del gruppo

1 2 3 4 5

Tutti i membri sono altamente impegnati nel raggiungimento degli obiettivi del gruppo. Tutti i lavori sono affrontati dopo discussione attiva e decisione del gruppo

7. SUPPORTO RECIPROCO

*Vi è indifferenza nei confronti dei
bisogni e dei problemi degli altri*

1 2 3 4 5

*I membri del gruppo cercano negli
altri sostegno e ne danno a loro volta;
essi rivelano un sincero interessamento
reciproco*

8. FLESSIBILITÀ

*Le regole adottate prescindono dalle
situazioni reali. Il gruppo le assume
in modo rigido e i membri trovano
molto difficile cambiare procedure*

1 2 3 4 5

*Il gruppo adotta regole che tengono conto
delle situazioni reali. I membri cambiano
prontamente le procedure secondo le
esigenze che intervengono nel corso del
processo*